



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Diversity als Chance – Die Charta der Vielfalt

Als erstes Unternehmen in der Region Rhein-Hunsrück unterzeichnete das Bopparder Integrationsunternehmen im November 2014 die Charta der Vielfalt. Die freiwillige Selbstverpflichtung beruht auf einer Arbeitskultur des gegenseitigen Respekts. Unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, Behinderung, Weltanschauung oder sexueller Orientierung sind alle Mitarbeitenden bei der BEST gGmbH willkommen.

Bei uns ist anders sein normal. Wir schaffen ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens.

Im Rahmen dieser Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.

Weitere Informationen auf www.facebook.com/bestboppard und auf

www.charta-der-vielfalt.de